



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"

Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)

Tel. e fax : 0331 601650

P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it - vaic85400n@pec.istruzione.it

Prot. 3794-A7/1

Gorla Minore, 08/11/2017

**All'albo
Alle RSU
A tutto il personale
Alle famiglie**

**DOCUMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DELL'IC PARINI IN
RELAZIONE ALLA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DO-
CENTE A.S. 2017/18 (L. 107/2015, art. 1, cc.126 e sgg., ex art. 11, c. 3
D. Lgs. 297/1994; Note MIUR 1804 del 19/04/2016 e 4370 del 20/04/2016)**

L'organismo in oggetto, costituito con Decreto 780, prot. 729/C1 del 01/03/2016, dopo l'esperienza dei precedenti aa.ss. e opportuno confronto, ha fissato per **l'a.s. 2017/18** gli aspetti di seguito esplicitati.

Regole generali di funzionamento del Comitato:

- ✓ le sedute sono valide con la presenza della sola maggioranza dei suoi componenti effettivamente nominati (*quorum* strutturale);
- ✓ le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi, dovendo con ciò intendersi che i voti di astensione non hanno rilievo;
- ✓ in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Intese decisionali ed operative:

- ✓ la valorizzazione dei docenti, con conseguente erogazione del bonus premiale, presuppone la valutazione di prestazioni lavorative e non di persone;
- ✓ tale operazione è funzionale a stimolare il miglioramento del servizio e ad offrire a studenti e famiglie migliori occasioni di apprendimento e crescita educativo-culturale; è rivolta ai soli DOCENTI con contratto a TEMPO INDETERMINATO;
- ✓ la scelta degli ambiti professionali destinatari di premialità sarà collegata ad evidenze documentali e/o ad elementi fattuali ben osservabili, in modo da rendere facilmente motivata e trasparente l'attribuzione del bonus;
- ✓ non potrà essere oggetto di premialità quanto rientra già nei doveri della professione docente; saranno infatti **PREREQUISITI**: l'assenza di qualsiasi tipo di sanzione disciplinare, la correttezza nei profili professionale, educativo e didattico e la positività negli atteggiamenti del docente verso i colleghi e l'utenza;
- ✓ non tutti i docenti riceveranno il bonus, ma potrebbero esserne destinatari negli anni successivi, a seguito di un loro impegno negli ambiti scelti.

Ambiti di legge (L. 107/2015, art. 1, c. 129, punto 3 a-b-c) per la definizione dei criteri per la valorizzazione dei docenti:

A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"

Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)

Tel. e fax : 0331 601650

P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it – vaic85400n@pec.istruzione.it

B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

C) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Ambiti professionali premianti definiti dal Comitato dell'IC Parini per l'a.s. 2017/18 (le lettere A, B, C riconducono agli ambiti di legge sopraindicati):

A1 Coordinamento (NON la sola realizzazione didattica in classe) degli studenti per la partecipazione a progetti di eccellenza e/o di didattica laboratoriale e innovativa (SMIM, KET, CLIL, Giochi matematici, coding, etc...)

A2 Supporto agli studenti per la partecipazione a progetti di orientamento in uscita (V.O.L.O, Almadiploma)

A3 Svolgimento delle attività di orientamento in entrata (open day)

A4 Svolgimento di corsi di recupero extracurricolari, per il miglioramento delle competenze e degli apprendimenti

A5 Conseguimento, nel corrente a.s., di dottorati, master di I e II livello e di titoli di specializzazione post laurea

.....
B1 Raccolta, comparazione ed elaborazione dati Invalsi

B2 Produzione di prove comuni e materiali didattici condivisibili e/o riutilizzabili (per es. i lavori della commissione CMC)

B3 Revisione curricula disciplinari e regolamenti

B4 Revisione documenti valutativi

B5 Stesura, realizzazione e monitoraggio di progetti di rete e/o PON e/o europei

.....
C1 Supporto gestionale di staff (primo collaboratore, responsabili di plesso, FS)

C2 Referenti d'istituto per SMIM, cyberbullismo e animatore digitale

C3 Coordinatore dei consigli di classe della scuola secondaria I grado e dell'interclasse della primaria

C4 Responsabili di commissioni, aree educative e approfondimenti culturali

C5 Coordinamento/ tutoraggio docenti e studenti universitari: tutor dei docenti neo-immessi; tutor degli studenti universitari in tirocinio

C6 Ruolo specialistico nell'ambito della sicurezza (RSPP, ASPP, RLS)

C7 Elaborazione PTOF, RAV e PdM (piano triennale, valutazione e miglioramento)

Specifiche relative al sistema premiante

- ✓ Il bonus andrà erogato ai docenti che, in possesso dei sopracitati prerequisiti, ne facciano **esplicita richiesta** e abbiano ricoperto in modo documentato e verificabile (organigramma, lettere di incarico, verbali, consuntivi, autodichiarazioni non mendaci ai sensi del DPR 445/2000) ruoli e/o incarichi in **almeno due** degli ambiti professionali elencati e riconducibili a quanto previsto dal punto 3 a-b-c del c. 129, art. 1 della legge 107/2015;



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo Statale "G.Parini"

Via Roma - 21055 Gorla Minore (VA)

Tel. e fax : 0331 601650

P.I. 81009990128

e-mail uffici: vaic85400n@istruzione.it - comprensivogorla@libero.it – vaic85400n@pec.istruzione.it

- ✓ **la quota erogata a ciascuno sarà calcolata in misura direttamente proporzionale al numero di ambiti dichiarati e riconosciuti;**
- ✓ sarà data **informativa sindacale** preventiva circa l'ammontare complessivo della cifra ministeriale assegnata all'istituto e i criteri di erogazione; l'informativa successiva riguarderà il numero dei docenti premiati (senza pubblicazione all'albo dei nominativi) e le quote massima e minima erogate, non i compensi individuali;
- ✓ come da specifici pareri resi dall'ARAN e dal Garante per la protezione dei dati personali, qualunque informativa sarà data nel rispetto della vigente normativa sulla **privacy** (D.lgs. 196/2003, art. 19, c. 3; D.lgs. 33/2013, art.20; D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97);
- ✓ il sistema individuato coniuga la natura e le modalità di retribuzione accessoria del bonus (L. 107/2015, art. 1, c. 128) con il suo carattere di premialità più selettiva, valorizzante e allineata con gli ambiti, individuati dalla recente normativa ministeriale, come specialistici e necessitanti di adeguata formazione;
- ✓ tale premialità si allinea anche con **il piano della performance** individuale;
- ✓ il presente documento è reso pubblico **all'albo e in AT** per attivare, come da Nota MIUR 1804 del 19/04/2016, condivisione collegiale e un coinvolgimento della comunità scolastica nel suo complesso.

Il Dirigente Scolastico
Luisella Cermisoni